



Funzioni Centrali

Coordinamento Nazionale MIT
a.crocchiolo@confintesafp.it

Flash 2020 N. 2

2020, Anno della Responsabilità

07/02/2020

OIV, COLLODI INSEGNA

In occasione dell'incontro avuto il 4 u.s. avente come oggetto la costituzione della Struttura tecnica per il controllo interno del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, soldi che si potevano evitare per creare un sistema di controllo per i controllori...., è stata occasione per evidenziare la questione che ci stava più a cuore; era ed è la richiesta di sospensione di quella , passatemi il termine, schifezza della valutazione dei dipendenti.

Qui, come al solito, si sono scoperti gli altarini. Coloro i quali, insieme a noi, chiedevano la sospensione della valutazione in corso per poter rivedere e migliorare la sopra indicata schifezza, si sono visti sbattere in faccia dal Capo di Gabinetto la contrattazione firmata da CGIL CISL UIL CONFSAL FLP ; emergeva la nostra non firma con conseguente nota a verbale.

Il Capo di Gabinetto tenendo in mano il foglio con le firme ha fatto nettamente capire "potevate pensarci prima".

Da tutto ciò traetene voi le conclusioni: noi Confintesa FP MIT ci siamo e grazie a voi tutti ci saremo ancora.

Il Coordinatore Nazionale
Agostino Crocchiolo



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

Accordo criteri attribuzione premio individuale

Art. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con esclusione del personale appartenente all'Area della Dirigenza, che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT, a decorrere dal ciclo di valutazione 2019.

Art. 2
OGGETTO DELL'ACCORDO

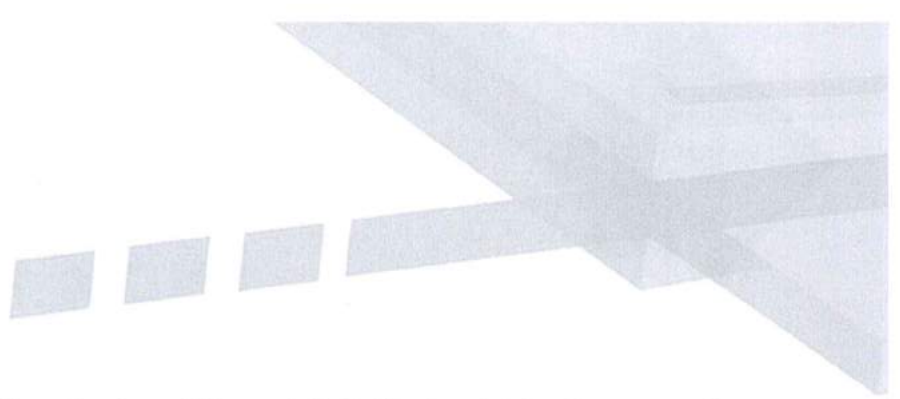
Con il presente accordo, stipulato ai sensi degli artt. 7, 77 e 78 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018, firmato il 12.02.18 e di seguito denominato CCNL, le parti stabiliscono che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77 del CCNL, spettante - in aggiunta al premio attribuito al personale valutato positivamente - ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate secondo il sistema di valutazione, è pari al **30%** del valore medio-procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base al vigente sistema di valutazione.

Le parti concordano inoltre che detta maggiorazione può essere attribuita al massimo al **5%** del personale valutato. Il numero risultante sarà ripartito tra le strutture dirigenziali generali in proporzione al personale in servizio.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

UIL PA *V. Impugnata*
CISL FP *Rosella de Vivo*
FPCGIL *Paolo Comarcelli*
CONFINTESA FP *NON FIRMA (SEGUE PIGNOCARAI. A VERBALE)*
UNISAL UNISA *Foto*
USB PI *NON FIRMA (VEDI NOTA A VERBALE)*



La scrivente O.S. non sottoscrive l'accordo sui criteri di attribuzione del premio individuale poiché critico non nelle sostanza ma nel metodo di applicazione.

Si ricorda che a suo tempo noi non accettammo il manuale dell'O.I.V. ; il tempo, purtroppo, ha convalidato il nostro pensiero visto che in seguito si sono compiute fior di ingiustizie nella sua applicazione.

Si auspichiamo che, così come ci è stato detto, si effettuino dei correttivi determinanti al testo.

Roma 8 ottobre 2018