



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione dalla Prima alla Seconda Area funzionale, fascia retributiva 1

Articolo 1

Posti disponibili

- Sono indette procedure selettive riservate ai dipendenti dei ruoli MIT, per titoli ed esami, per la progressione dalla Prima alla Seconda Area funzionale, **fascia retributiva 1**, per la copertura di **52** (cinquantadue) posti nell'ambito della dotazione organica del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, nei profili professionali di **addetto amministrativo/addetto tecnico**.

Le procedure selettive, riservate, per titoli ed esami, si articolano in:

- valutazione dei titoli previsti dall'articolo 3;
- valutazione della prova scritta previste dall'articolo 4.

Articolo 2

Requisiti per l'ammissione

Secondo quanto previsto dall'Accordo di contrattazione collettiva nazionale integrativa citato in premessa, inerente l'ordinamento professionale del personale delle aree funzionali ed i relativi requisiti di accesso per ciascun profilo professionale, possono partecipare alle selezioni, riservate, di cui all'articolo 1, esclusivamente i dipendenti di ruolo MIT appartenenti alla Prima Area funzionale, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale, in possesso:

- del diploma di scuola secondaria di primo grado;

Non possono presentare domanda:

- a) coloro che alla data del presente bando non appartengono ai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e vi prestino servizio a titolo di comando o fuori ruolo, provenienti da altre P.A.;
- b) coloro che, pur appartenendo ai ruoli MIT, siano collocati in posizione di fuori ruolo presso altre P.A. e coloro che prestano servizio a tempo determinato;

c) i dipendenti che alla data del presente bando risultano sospesi cautelatamente, in via obbligatoria o facoltativa, dal servizio;

c) i dipendenti che nei due anni antecedenti alla data del presente bando hanno riportato una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale e/o scritto e alla multa;

d) i dipendenti che sono stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura (articolo 5) e alla data di inquadramento.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli prevede un punteggio di **massimo 30 punti**, attribuito secondo i seguenti parametri:

- anzianità di servizio nei ruoli MIT (compreso il periodo eventualmente prestato in posizione di comando presso il MIT, escluso il periodo eventualmente prestato in posizione di comando fuori dal MIT) alla data del presente bando: 0.5 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni (**massimo punti 19**);
- media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione dei comportamenti organizzativi conseguite negli ultimi 3 anni (2017/2018/2019)* (**massimo punti 10**) secondo il seguente criterio:
 - a) valutazione da 17 a 19 punti 6
 - b) valutazione da 20 a 22 punti 8
 - c) valutazione da 23 a 25 punti 10

*Per il personale che non è stato in servizio per tutti gli ultimi 3 anni varrà la media delle valutazioni ricevute

- idoneità alla precedente procedura ex decreti dirigenziali 597/2013 e 598/2013 (**massimo punti 1**);

Il punteggio ottenuto sulla base dei suddetti criteri sarà decurtato, in ragione dei valori sotto riportati, con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni antecedenti la data del presente bando:

- 1 punto per ciascun rimprovero scritto;

- 2 punti per ogni multa.

Il punteggio sarà inoltre decurtato di 8 punti in caso di condanne definitive della magistratura contabile.

Articolo 4

Valutazione della prova scritta

La prova d'esame scritta è volta a verificare le conoscenze di base necessarie per espletare i compiti previsti per i profili di addetto amministrativo e addetto tecnico. L'inquadramento dei vincitori avverrà con le modalità descritte nel successivo articolo 8.

Per ogni profilo la Commissione sottopone ai candidati un elenco di 40 *domande* con 3 risposte sintetiche tra le quali il candidato deve individuare quella esatta. Non è consentita la consultazione di pubblicazioni di ogni tipo (codici, riviste, resoconti, siti web, etc.) La durata della prova scritta sarà di 45 minuti.

La valutazione della prova d'esame prevede un punteggio massimo di **30 punti pari a 0,75 punti ad ogni risposta esatta**. La prova scritta viene considerata superata con il punteggio complessivo di almeno 21 punti.

La prova d'esame si svolgerà in Roma. L'Amministrazione non rimborsa le spese di viaggio sostenute dai candidati.

Articolo 7

Graduatoria finale

La Commissione redige la graduatoria di merito derivante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti relativamente ai titoli e alla prova scritta sulla base di quanto stabilito dagli articoli 3 e 4.

In condizione di parità di punteggio totale in graduatoria tra i candidati, la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.