



## ***Ministero delle infrastrutture e dei trasporti***

**Procedure selettive, riservate ai dipendenti dei ruoli MIT, per titoli ed esami, per la progressione dalla Seconda alla Terza Area funzionale, fascia retributiva 1**

### **DECRETA**

#### **Articolo 1**

##### *Posti disponibili*

Sono indette procedure selettive, riservate ai dipendenti ruoli MIT, per titoli ed esami, per la progressione dalla Seconda alla Terza Area funzionale, fascia retributiva 1, per la copertura di 141 (centoquarantuno) posti nell'ambito della dotazione organica del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, nei profili professionali e per i contingenti numerici sotto indicati:

<i>Selezione Profilo professionale di:</i>	<i>Posti a concorso</i>
Funzionario amministrativo contabile	86 posti
Funzionario della comunicazione	15 posti
Funzionario informatico	5 posti
Funzionario statistico	7 posti
Funzionario ingegnere architetto	23 posti
Funzionario geologo	3 posti
Funzionario tecnico	2 posti
<b>TOTALI</b>	<b>141 posti</b>

Le procedure selettive, riservate, per titoli ed esami, si articolano in:

- valutazione dei titoli previsti dall'articolo 3;
- valutazione della prova scritta previste dall'articolo 4.

#### **Articolo 2**

##### *Requisiti per l'ammissione*

In linea con le disposizioni previste dall'Accordo di contrattazione collettiva nazionale integrativa citato in premessa, inerente l'ordinamento professionale del personale delle aree funzionali ed i relativi requisiti di accesso per ciascun profilo professionale, possono partecipare alle selezioni, riservate, di cui all'articolo 1 esclusivamente i dipendenti di ruolo del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti appartenenti alla Seconda Area funzionale, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale, inquadrati in qualsiasi profilo e fascia retributiva, purché in possesso di uno dei seguenti titoli di studio di livello universitario:

<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario amministrativo contabile	Diploma di laurea in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale equiparate.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario della comunicazione	Diploma di laurea ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale in scienze della comunicazione o in relazioni pubbliche e materie assimilate nonché, per i laureati in discipline diverse, titolo di specializzazione o di perfezionamento post laurea o altri titoli post universitari in comunicazione, relazioni pubbliche o materie assimilate, rilasciati da università ed istituti universitari italiani e stranieri ovvero dalla Scuola della Pubblica Amministrazione (Legge 150/2000 e successivo Regolamento attuativo); Diploma di laurea in lettere o titoli universitari equipollenti ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale equiparate; Diploma di laurea in lingue e letterature straniere o titoli universitari equipollenti ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale equiparate.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario informatico	Diploma di laurea in informatica o altro titolo universitario equipollente ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale ad indirizzo informatico.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario statistico	Diploma di laurea in statistica o altro titolo universitario equipollente, ovvero laurea, laurea specialistica, laurea magistrale ad indirizzo statistico.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario ingegnere architetto	Diploma di laurea in ingegneria o in architettura o titoli universitari equipollenti, ovvero lauree specialistiche o lauree magistrali equiparate, abilitazione professionale, iscrizione all'albo.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario geologo	Diploma di laurea in geologia o titolo universitario equipollente, ovvero laurea specialistica o laurea magistrale equiparate, abilitazione professionale, iscrizione all'albo.
<i>selezione per il profilo di:</i> Funzionario tecnico	Laurea triennale nelle seguenti discipline: ingegneria, architettura, geologia; abilitazione professionale; iscrizione all'albo.

Non possono presentare domanda:

a) coloro che alla data del presente bando non appartengono ai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

b) i dipendenti che alla data del presente bando risultano sospesi cautelatamente, in via obbligatoria o facoltativa, dal servizio;

c) i dipendenti che nei due anni antecedenti alla data del presente bando hanno riportato una sanzione disciplinare superiore alla multa;

d) i dipendenti che sono stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il candidato in possesso di più lauree che consentano di concorrere per più di un profilo professionale dovrà sceglierne esclusivamente uno; conseguentemente la produzione di più domande da parte del concorrente tese a partecipare a più profili comporta l'esclusione dello stesso dalla presente procedura.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura (articolo 5) e alla data di inquadramento.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti di cui al presente articolo.

### **Articolo 3**

#### *Valutazione dei titoli*

La valutazione dei titoli prevede un punteggio di **massimo 30 punti**, attribuito secondo i seguenti parametri:

- anzianità di servizio nei ruoli MIT (compreso il periodo eventualmente prestato in posizione di comando presso il MIT, escluso il periodo eventualmente prestato in posizione di comando fuori dal MIT) alla data del presente bando: 0.5 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni (**massimo punti 20**);
- media risultante dalle schede di valutazione dei comportamenti organizzativi conseguite negli ultimi 3 anni (2017/2018/2019)\* (**massimo punti 10**) secondo il seguente criterio:
  - a) valutazione da 17 a 19 punti 6
  - b) valutazione da 20 a 22 punti 8
  - c) valutazione da 23 a 25 punti 10

\*Per il personale che non è stato in servizio per tutti gli ultimi 3 anni varrà la media delle valutazioni ricevute

Il punteggio ottenuto sarà decurtato, in ragione dei valori sotto riportati, con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando:

- 1 punto per ogni rimprovero scritto;
- 2 punti per ogni multa.

Il punteggio sarà, altresì, decurtato di punti 10 in caso di condanne definitive della magistratura contabile.

#### **Articolo 4**

##### *Prova scritta*

L'esame conterà in una prova scritta consistente nella somministrazione di tre domande aperte, di cui due teoriche e una teorico pratica, a cui il candidato dovrà sinteticamente rispondere entro 120 minuti

L'esame sarà volto a verificare la preparazione dei candidati in ordine alle indispensabili conoscenze richieste per lo svolgimento dei compiti previsti dal profilo professionale cui si intende accedere e avrà ad oggetto gli argomenti e/o materie individuate nell'allegato A.

La valutazione, della prova scritta, prevede un punteggio massimo di 30 punti

La prova scritta verrà considerata superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a 21 punti.

La prova d'esame si svolgerà in Roma. L'Amministrazione non rimborserà eventuali spese di viaggio/missione sostenute dai candidati.

Il diario d'esame verrà reso noto mediante avviso sul sito intranet dell'Amministrazione. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata partecipazione alla prova, qualunque ne sia la causa, determinerà l'esclusione dalla procedura prevista dal presente bando.

#### **Articolo 7**

##### *Graduatorie generali*

La graduatoria generale - relativamente ad ogni profilo professionale – sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti:

- dalla valutazione dei titoli;
- dalla votazione della prova scritta (qualora la votazione della prova scritta sia stata non inferiore a 21 punti).

In caso di parità di punteggio si darà precedenza al dipendente con maggiori idoneità conseguite in area III (o equiparata) in profilo analogo a quello per il quale si concorre con graduatoria approvata in data non antecedente al 2012; in caso di ulteriore parità al concorrente con minore età anagrafica.

Saranno depennati dalle graduatorie i dipendenti che alla data di approvazione delle stesse non risultino più in possesso dei prescritti requisiti di ammissione o sospesi cautelatamente dal servizio o incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa e i dipendenti che sono stati interessati

da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.